



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2020/2021 PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA**

Il giorno 19 gennaio 2023, in Napoli, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

**VISTO** l'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 123/2011;

**VISTA** la nota prot. n. 102 del 09/01/2023, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha provveduto ad ammettere a registrazione, con visto n. 3 del 09 gennaio 2023, l'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente *“la determinazione del fondo regionale per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato a.s. 2020/2021 per il personale del ruolo dei dirigenti scolastici della regione Campania”*

**CONSIDERATE** le raccomandazioni espresse dall'UCB presso il MIM, con la predetta nota prot. n. 102 del 09/01/2023, in merito alle integrazioni da apportare alla predetta ipotesi di C.I.R., in base alle quali si precisa quanto segue:

- All'art. 2 comma 1 dell'ipotesi il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari ad € 28.265.126,32;
- All'art. 3 comma 1 dell'ipotesi l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione è pari all'85% delle risorse di cui alla lettera a) dell'art. 2 dell'ipotesi stessa;
- Art. 4 comma 4 dell'ipotesi nella tabella delle “reggenze delle II.SS normodimensionate” il totale delle reggenze è pari a 46;
- All'art. 4 comma 4 dell'ipotesi l'anno scolastico corretto durante il quale sono state conferite reggenze temporanee di istituzioni scolastiche normodimensionate è il 2020/2021;
- All'art. 4 è errata la numerazione del comma n. 5;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

Direzione Generale

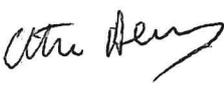
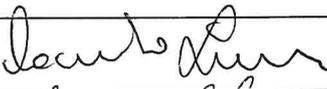
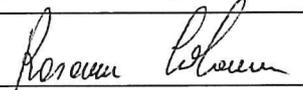
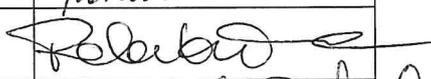
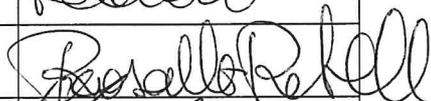
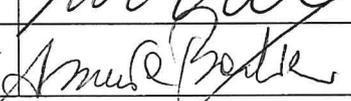
- All'art. 5 è errata la numerazione dei commi n. 3 e 4;

**CONSIDERATE** altresì le raccomandazioni espresse dall'UCB presso il MIM, con la predetta nota prot. n. 19025 del 28/12/2022, in merito alle rettifiche di refusi rilevati nel foglio di calcolo, nella relazione illustrativa e nella relazione tecnica, in base alle quali si precisa quanto segue:

- Nel modulo I sez. IV lettera c) e modulo II sez. IV lettera d) della relazione tecnico-finanziaria il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari ad € 28.265.126,32;
- Nel modulo II sezione II della relazione tecnico finanziaria l'importo corretto del fondo regionale per l'a.s. 2020/2021 è pari ad € 28.230.332, 19;
- Alla pag. 3 della relazione illustrativa il numero dei dd.ss. ai quali viene attribuita l'indennità di reggenza risulta essere pari a 95.

Le parti, come di seguito costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, con le sopra esposte considerazioni, così come sottoscritta in data 06/12/2022, che è parte integrante del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto :

| PER LA PARTE PUBBLICA                  |   | PER LA PARTE SINDACALE        |   |
|--|---|-------------------------------|---|
| Il Direttore Generale<br>Ettore Acerra |  | FLC CGIL                      |  |
|  |   | CISL-Scuola                   |  |
|  |   | UIL-Scuola                    |  |
|  |   | SNALS-Confisal                |  |
|  |   | ANP-CIDA                      |  |
|  |   | DIRIGENTISCUOLA<br>Di.S.Conf. |  |



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
Direzione Generale

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2020/2021 PER IL  
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE  
CAMPANIA**

Il giorno 28 settembre 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per concordare il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021.

**PREMESSO**

- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;
- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area della dirigenza scolastica, relativo al periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, è stato sottoscritto in data 08/07/2019;
- che con Decreto direttoriale AOODGRUF 4 maggio 2022, n. 1031 è stato attribuito alla Campania il fondo regionale per l'anno scolastico 2020/2021, quantificato in € 28.230.332,19 l.d.;
- che con nota prot. n. AOODGRUF.15876 del 15-05-2022 il Ministero dell'Istruzione – Direzione generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo del decreto del Capo del dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 4 maggio 2022, n. 1031 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2020/2021;
- che nella predetta nota prot. n. AOODGRUF.15876 del 15-05-2022 viene indicato l'ammontare totale del fondo regionale per l'anno scolastico 2020/2021 attribuito alla Campania, quantificato in € 28.230.332,19 l.d.;
- che il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio*

1

*economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010"*

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2020, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione di cui all' "Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità – anno scolastico 2018/2019 - Decorrenza 01/09/2018" sottoscritta il 11/02/2019;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area della dirigenza scolastica, relativo al periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto in data 08/07/2019, all'articolo 39 comma 4 prevede a decorrere dal 31 dicembre 2018 la rideterminazione del valore annuo lordo della retribuzione di posizione parte fissa in Euro 12.565,11;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'a.s. 2020/2021, tenuto conto di quanto sopra descritto.

Art. 1  
Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2  
Fondo regionale 2020/2021 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2020/2021 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
  - a) € **28.230.332,19** (quota parte fondo con destinazione posizione e risultato);
  - b) € 0,00 (derivanti da incarichi aggiuntivi);
  - c) € **34.794,13** (economie CIR A.S. 2019/2020, determinatesi a seguito di eventi straordinari, destinate alla retribuzione di risultato)

Pertanto, il budget totale disponibile è quantificato in € **28.265.126,30**

Art. 3  
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2020

1. L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione, pari all'85% delle risorse di cui alla lettera c) dell'Art. 2, è pari a € **23.995.782,36** .
2. L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa € **11.711.185,12**, viene determinato in relazione al numero di dirigenti in servizio, pari a **932,04** (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato) e detratti n. **2** DD.SS. in posizione di stato (cui non deve essere liquidata retribuzione alcuna perché a carico di altre amministrazioni), nonché considerando che in corso d'anno scolastico sono transitati in Campania n°9 DD.SS. provenienti da altre regioni, in esecuzione di ordinanze dei Tribunali aditi avverso il decreto di mobilità interregionale in entrata dall'1/9/2019, che in corso di anno

scolastico sono deceduti o cessati per inabilità assoluta n°5 DD.SS, che è stato restituito al ruolo di provenienza n°1 D.S., e che è stato restituito alla Regione di provenienza per rilievo della Corte dei Conti n°1 D.S., ed ammonta ad € 12.284.597,24 .

3. Pertanto, a decorrere dal 1/9/2020, i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrispondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere conguagliati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2019/2020, sono determinati come di seguito:

| COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA |                       |           |                                |                     |                 |                              |                        |                                |
|---|-----------------------|-----------|--------------------------------|---------------------|-----------------|------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| Fasce   | DS IN SERVIZIO SCUOLA | DS IN PPS | TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE | rapporto            | coefficiente    | valore fasce VARIABILI ANNUO | totale spesa           | valore fasce VARIABILI MENSILI |
| 4 <sup>^</sup>  | 0                     | 0         | 0                              | 0                   | 0               | <b>€ 0,00</b>                | € 0,00                 | <b>€ 0,00</b>                  |
| 3 <sup>^</sup>  | 26                    | 0         | 26                             | 1                   | 338             | <b>€ 8.681,11</b>            | € 225.708,86           | <b>€ 667,78</b>                |
| 2 <sup>^</sup>  | 837,04                | 15        | 852,04                         | 1,3                 | 14399,48        | <b>€ 11.285,07</b>           | € 9.615.331,04         | <b>€ 868,08</b>                |
| 1 <sup>^</sup>  | 54                    | 0         | 54                             | 1,5                 | 1053            | <b>€ 13.021,18</b>           | € 703.143,72           | <b>€ 1.001,63</b>              |
|   | <b>917,04</b>         | <b>15</b> | <b>932,04</b>                  | <b>numero quote</b> | <b>15790,48</b> |                              | <b>€ 10.544.183,62</b> |                                |

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

#### Art. 4

#### Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2020/2021

1. In applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati – in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.
2. In applicazione dell'art. 42 comma 3 del CCNL sottoscritto in data 08-07-2019, i compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche sottodimensionate sono a carico delle risorse destinate alla retribuzione di posizione (85% delle risorse complessive)
3. I compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche normodimensionate sono a carico delle risorse destinate alla retribuzione di risultato (15% delle risorse complessive)
4. Pertanto, le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2020, erogate in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

| REGGENZE DI I.I.S.S. SOTTODIMENSIONATE |              |             |                               |
|--|--------------|-------------|-------------------------------|
| FASCE                                  | DIME/SOTTO   | N. REGGENZE | IMPORTO TOTALE A.S. 2020/2021 |
| 1 <sup>^</sup>                         |              | 0           | 0                             |
| 2 <sup>^</sup>                         | <b>SOTTO</b> | 37          | <b>€ 334.038,22</b>           |
| 3 <sup>^</sup>                         | <b>SOTTO</b> | 12          | <b>€ 83.338,68</b>            |
| <b>TOTALI</b>                          |              | <b>49</b>   | <b>€ 417.376,90</b>           |

L'importo totale pari a € 417.376,90 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di posizione.

| REGGENZE DI II.SS. NORMODIMENSIONATE |            |             |                               |
|--------------------------------------|------------|-------------|-------------------------------|
| FASCE                                | DIME/SOTTO | N. REGGENZE | IMPORTO TOTALE A.S. 2020/2021 |
| 1^                                   |            | 0           | 0                             |
| 2^                                   | DIME       | 45          | € 190.999,10                  |
| 3^                                   | DIME       | 1           | € 1.160,65                    |
| <b>TOTALI</b>                        |            | <b>57</b>   | <b>€ 192.159,75</b>           |

Per poter procedere alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell'art. 69 – comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S. 2019/2020 sono state conferite reggenze temporanee di istituzioni scolastiche normodimensionate viene destinato dal fondo regionale riservato alla retribuzione di risultato la somma di **€ 36.559,12**

2. L'importo totale (€ 192.159,75+ € 36.559,12= € 228.718,87) è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

#### Art. 5

#### Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2020-2021

1. Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato ammontano ad **€ 5.363.661,81** e sono state definite a partire dal fondo regionale destinato a posizione e risultato, diminuito dalla quota utilizzata per le reggenze di istituzioni scolastiche normodimensionate.

2. Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2020/2021, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

| COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA |                       |           |                      |                     |                  |                              |                       |                                |
|---|-----------------------|-----------|----------------------|---------------------|------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| Fasce                                       | DS IN SERVIZIO SCUOLA | DS IN PPS | TOT DS CIR RISULTATO | rapporto            | coefficiente     | valore fasce RISULTATO ANNUO | totale spesa          | valore fasce RISULTATO MENSILI |
| 4^  | 0                     | 0         | 0                    | 0                   | 0                | € 0,00                       | € 0,00                | € 0,00                         |
| 3^  | 26                    | 0         | 26                   | 1                   | 338              | <b>€ 4.415,85</b>            | € 114.812,10          | <b>€ 339,68</b>                |
| 2^  | 837,04                | 15        | 852,04               | 1,3                 | 14399,476        | <b>€ 5.740,54</b>            | € 4.891.169,70        | <b>€ 441,58</b>                |
| 1^  | 54                    | 0         | 54                   | 1,5                 | 1053             | <b>€ 6.623,70</b>            | € 357.679,80          | <b>€ 509,52</b>                |
| Media Estero                                | 0                     | 0         | 0                    | 0                   | 0                | € 0,00                       | € 0,00                | € 0,00                         |
|   | <b>917,04</b>         | <b>15</b> | <b>932,04</b>        | <b>numero quote</b> | <b>15790,476</b> |                              | <b>€ 5.363.661,60</b> |                                |

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

4

**Art. 6**  
Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR, fermo restando che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dalla presente ipotesi di CIR (A.S. 2020/2021), non devono comunque produrre fenomeni di ultrattività della suddetta retribuzione per il successivo A.S. 2021/2022. Pertanto, qualora dall'approvazione della suddetta clausola contrattuale discendessero maggiori oneri, tale norma è da intendere disapplicata.
3. Il presente contratto, corredato dalle prescritte relazioni viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria da parte degli Uffici all'uopo deputati.
4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 08/7/2019.

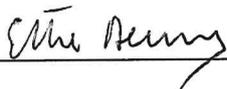
Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI FIRMATARIE

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Il Direttore Generale

Ettore Acerra



**PER LA PARTE SINDACALE**

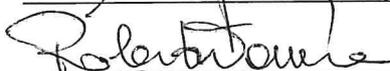
FLC CGIL



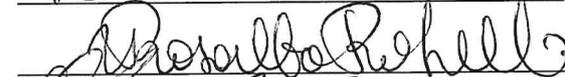
CISL - Scuola



UIL - Scuola



SNALS Confsal



ANP - CIDA



DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

