



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
Direzione Generale

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2020/2021 PER IL
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE
CAMPANIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area della Dirigenza Scolastica della regione Campania (01/09/2020 – 31/08/2021)

Modulo 1 – Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato)

Data di sottoscrizione	28-09-2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2020 al 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Ettore Acerra – Direttore Generale dell'U.S.R. per la Campania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P. – CIDA DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P. – CIDA DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.
Soggetti destinatari	Dirigenti Scolastici della regione Campania in servizio nell'anno scolastico 2020/2021
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici del Ruolo dei Dirigenti scolastici.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la relazione tecnico – finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto il Piano delle performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 agli artt. 10, 11 e 14 non era operativo, nell'anno cui il contratto di cui trattasi si riferisce, per i Dirigenti Scolastici.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

2. Illustrazione dell' articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici del Ruolo dei Dirigenti scolastici per l'A.S. 2020/2021.

Preliminarmente si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione parte variabile, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 3 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 28/09/2022: n.932,04 dirigenti scolastici, così suddivisi: n. 917,04 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 15 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 2 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione, compresi n°9 DD.SS. provenienti da altre regioni, in esecuzione di ordinanze dei Tribunali aditi avverso il decreto di mobilità interregionale in entrata dall'1/9/2019, n. 5 dirigenti scolastici deceduti o cessati per inabilità assoluta, n°1 D.S restituito al ruolo di provenienza, n°1 D.S. restituito alla Regione di provenienza per rilievo della Corte dei Conti, considerati per frazione di anno scolastico.

Inoltre, hanno diritto a percepire l'indennità di reggenza, a decorrere dal 01/09/2020, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 4 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale

sottoscritto il 28/09/2022, n. 93 dirigenti scolastici, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata.

A n. 22 dirigenti scolastici, dei 93 sopra citati, in quanto destinatari di incarico per reggenze temporanee, viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la retribuzione iniziale della carriera dei dirigenti scolastici e quella iniziale della carriera dei docenti.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è operativo per l'A.S. 2020/2021, si è tenuto conto dell'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'A.S. 2020/2021 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio: n. 932,04 dirigenti scolastici (*n. 917,04 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 15 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 2 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione, compresi n°9 DD.SS. provenienti da altre regioni, in esecuzione di ordinanze dei Tribunali aditi avverso il decreto di mobilità interregionale in entrata dall'1/9/2019, n. 5 dirigenti scolastici deceduti o cessati per inabilità assoluta, n°1 D.S. restituito al ruolo di provenienza, n°1 D.S. restituito alla Regione di provenienza per rilievo della Corte dei Conti, considerati per frazione di anno scolastico*)

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad **€ 12.284.597,24**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite dal 01/09/2020 su scuole sottodimensionate, è pari ad € 417.376,90.

Il fondo regionale per la retribuzione di risultato è pari a **€ 5.592.380,68**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite dal 01/09/2020 su scuole normodimensionate, è pari ad € 228.718,87.

Detta cifra comprende la somma di € 36.559,12 destinata alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell'art. 69 – comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S. 2020/2021 sono state conferite reggenze temporanee, non liquidate direttamente dagli Istituti affidati in reggenza. Si precisa che i valori dei differenziali sono il risultato della differenza tra il valore della retribuzione tabellare del dirigente scolastico, al netto dell'Indennità Integrativa Speciale, e il valore di quella del docente dell'istruzione primaria (liv. VI) o del docente dell'istruzione secondaria di secondo grado (liv. VII) sempre al netto dell'Indennità Integrativa Speciale, in relazione alla scuola affidata in reggenza.

Si precisa altresì che il predetto differenziale viene liquidato a valere sul CIR in via transitoria per l'a.s. 2020-21, mentre è stato liquidato direttamente dalle competenti RTS a partire dall'a.s. 2021-2022.

Pertanto la retribuzione di risultato è finanziata per **€ 5.363.661,81**.

Il totale fondo sottoposto a certificazione è pari ad **€ 28.265.126,32**

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies - del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il personale del Ruolo della Dirigenza scolastica, sottoscritto in data 28/09/2022, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE

Ettore Acerra

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse